

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
в Коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 7»
Ракитянского района Белгородской области
на период с «08» июля 2024 года по «07» июля 2027 года
от 04 июня 2025

п. Пролетарский

«04» июня 2025 г.

В связи с изменениями статьи 1 Федерального закона № 381-ФЗ от 09.11.2024 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» глава 55 ТК РФ дополнена ст. 351.8. и Постановления Правительства Белгородской области от 17.03.2025 №121-пп., а так же проверки прокуратуры внести изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 7» на период с «08» июля 2024 года по «07» июля 2027 года, Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 7» и Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 7».

1. Стороны договорились внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 7».

Раздел II «Порядок приема и увольнения работников» дополнить пунктом 2.22:
«Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте. Содержание, сроки, форма выполнения работы, размеры и условия осуществления выплат за наставничество устанавливается в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве при этом сторона, которая инициирует отказ, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня».

2. В Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 7» внести следующие изменения:

Пункт 4.10. раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«Заработная плата педагогических работников складывается из базовой и стимулирующей частей. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников. Выплаты стимулирующего характера делятся на две

группы: гарантированные стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени и стимулирующие выплаты по результатам труда. устанавливаются в фиксированных денежных суммах.

- Заведующему и педагогическим работникам:

За государственную награду - почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», за государственную награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством»- I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности государственной или муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в образовании); за отраслевую награду - медаль К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени)) с размером выплаты 3000 рублей;

За отраслевую награду - «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» с размером выплаты 500 рублей;

- Педагогические работники и медицинский персонал:

За работу в поселках городского типа, городских поселениях (специалистам) размер выплаты, процент от базового оклада 25%.

3. Приложение №2 «Положение по формированию системы оплаты труда работников МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 7» коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 7» дополнить приложением № 5 «Стимулирующие гарантированные выплаты для работников»:

– «За государственную награду - почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», за государственную награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством»- I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности государственной или муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в образовании); за отраслевую награду - медаль К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени)) с размером выплаты 3000 рублей;

- За отраслевую награду - «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» с размером выплаты 500 рублей»;
4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.
5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.
6. Все остальные положения Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 7» заключенного на период с 08.07.2024 г. по 07.07.2027 г. остаются неизменными.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Заведующий Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития
ребенка- детский сад № 7»

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 7»

Н.М. Зубатова

В.М. Соколова

